



Tekst: Marc Altink, Bas Westerweel  
Opmaak: Sterre Schrijver, Marc Altink  
Fotografie: AdobeStock, Alexander Milov, Imustbedead (Pexels)

[info@knyfe.org](mailto:info@knyfe.org)

1e druk 2024

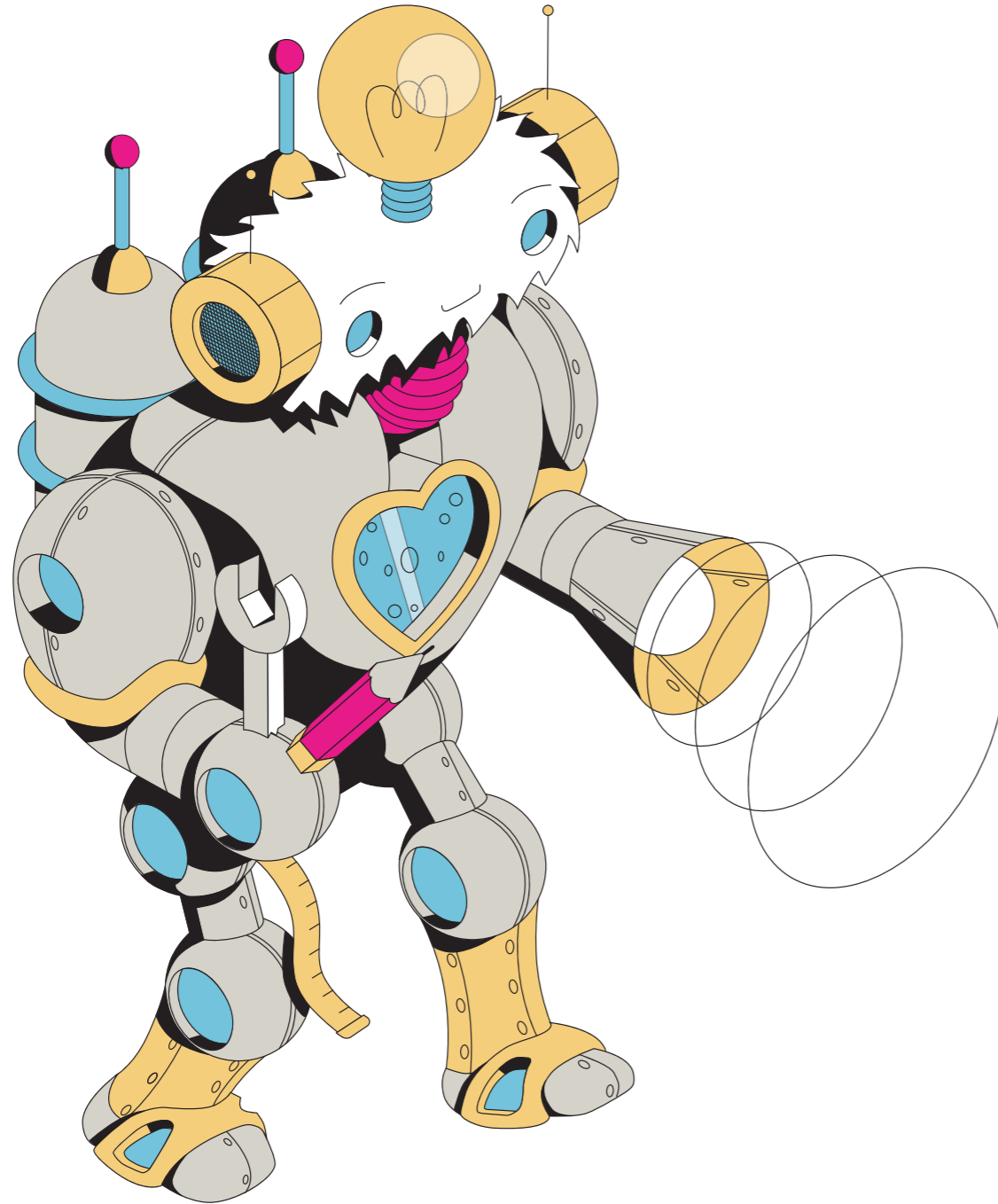
Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd bestand, of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Daar waar in dit boek in algemene zin wordt gesproken over "haar", mag wat ons betreft ook zijn/die/hen/hun worden gelezen.

# GEN L

## Een genereuze generatie leiders

Marc Altink - Bas Westerweel



## INHOUDSOPGAVE

1. GEN L	8
2. CASUSSEN	38
3. LEERGANG	48
4. DOUBLE HELIX	78

**GEN L**



## 1. INLEIDING TOT GEN L

Welkom in het tijdperk van Gen L: een nieuwe generatie leiders die opstaan in een wereld die niet alleen snel verandert, maar ook vraagt om een andere benadering van leiderschap. Gen L staat voor leiders die niet alleen gedreven worden door winst, competitie of individualisme. In plaats daarvan belichamen deze leiders een filosofie die is gebaseerd op generositeit, creativiteit, mensgerichtheid en vitaliteit.

Dit boek presenteert een leiderschapsbeweging die wij Gen L noemen: een generatie leiders die niet alleen hun teams en organisaties naar succes willen leiden, maar ook zichzelf en hun omgeving willen verrijken. Deze leiders hebben een diep begrip van de menselijke maat en zien kracht in mildheid. Zij bouwen bruggen door empathie, nemen moedige beslissingen met een heldere visie en sturen hun teams met vitaliteit en een flinke vleug creativiteit.

De basis van deze filosofie ligt in de Power of Generosity, een model ontwikkeld door KNYFE dat zes pijlers van leiderschap integreert: Be Principled, Be Clear, Be Effective, Be Courageous, Be There, en Be Aware. Elk van deze pijlers wordt uitgediept in dit boek, waarbij we laten zien hoe ze kunnen worden toegepast op de uitdagingen van hedendaags leiderschap.

Gen L-leiders geloven in de kracht van mildheid en empathie, maar zijn tegelijkertijd sterk en duidelijk in hun visie. Zij begrijpen dat gezondheid en vitaliteit onmisbaar zijn om duurzaam leiderschap te kunnen blijven uitoefenen. Ze omarmen de creativiteit die nodig is om innovatie te bevorderen en zijn altijd gericht op ontwikkeling, zowel van hun team als van zichzelf. Voor Gen L-leiders is leiderschap geen statische positie, maar een voortdurende zoektocht naar balans tussen de kracht van geven en de moed om te ontvangen, tussen mens en resultaat.

Dit boek neemt je mee op een reis waarin we onderzoeken wat het betekent om een Gen L-leider te zijn. We delen praktische strategieën, inspirerende voorbeelden en persoonlijke reflecties om jou te helpen de leider te worden die niet alleen effectief is, maar ook genereus, vitaal, en in verbinding met de wereld en de mensen om je heen.

Welkom bij Gen L. De toekomst van leiderschap begint hier.

Marc Altink  
Bas Westerweel

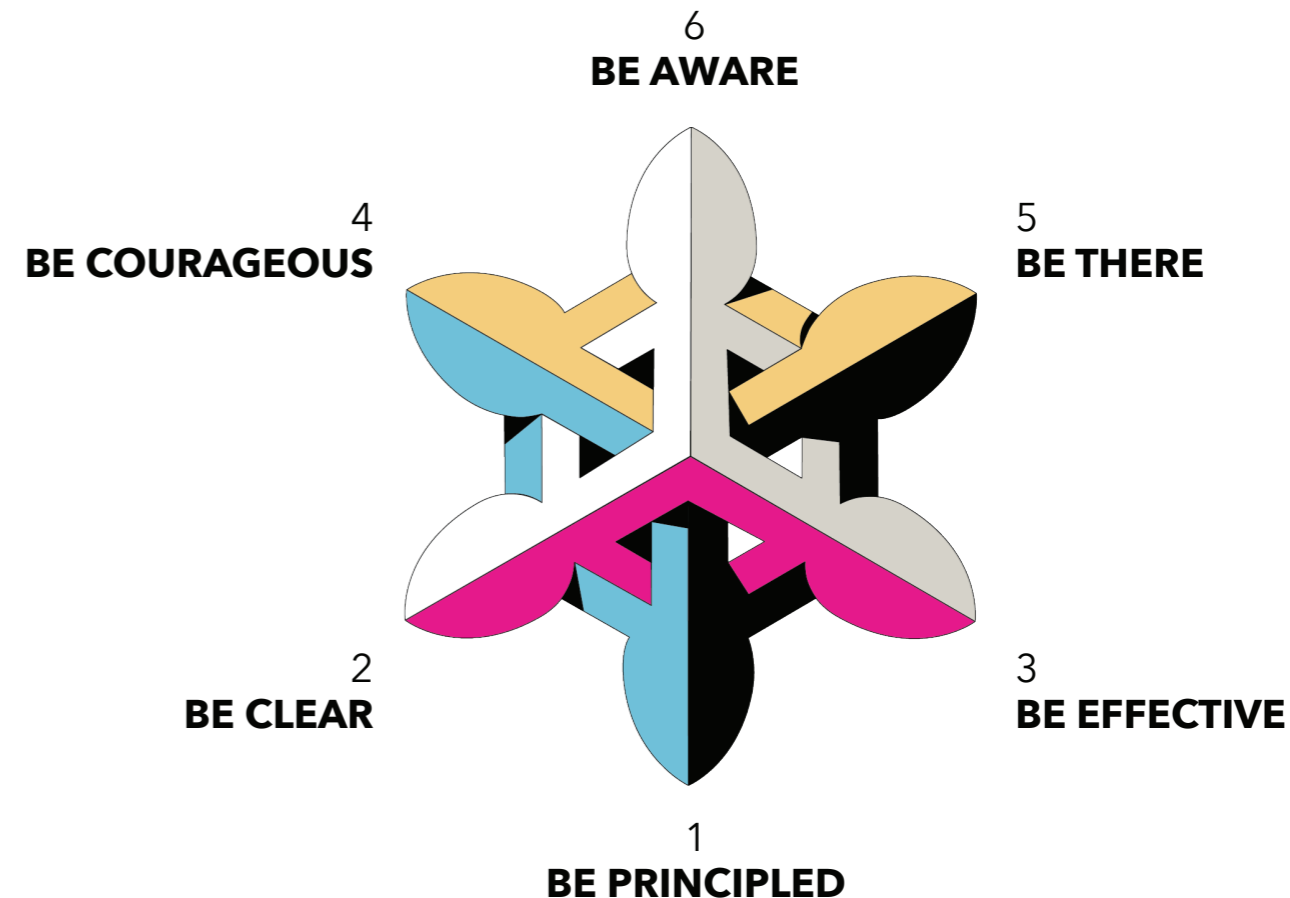
## 2. DE POWER OF GENEROSITY - DE KRACHT VAN GENEROSITEIT

De Power of Generosity, ontwikkeld door KNYFE, is een formule die is gericht op het bevorderen van zowel individuele als organisatorische groei. Het benadrukt dat oprechte waardecreatie voortkomt uit een combinatie van persoonlijke principes, versterkt door generositeit. Het biedt een uniek perspectief op persoonlijke groei en organisatorische ontwikkeling in zes essentiële categorieën, die samen een pad vormen naar diepgaande waardecreatie.

De Power of Generosity beschrijft de positieve impact van generositeit op drie organisatorische niveaus: het individu, het team en de organisatie als geheel. Generositeit, zoals wij het definiëren, is geen passieve daad van geven. Het is een pro-actieve, authentieke benadering van leiderschap die erop gericht is om waarde te creëren door mildheid en empathie, zonder daarbij de zakelijke doelstellingen uit het oog te verliezen. Dit genereuze leiderschap maakt organisaties menselijker, veerkrachtiger en daarmee succesvoller.

De filosofie achter de Power of Generosity is eenvoudig, maar krachtig: alles wat je geeft, komt terug in de vorm van waarde. Of je nu investeert in de groei van je medewerkers, ruimte geeft aan creativiteit binnen teams, of de organisatie ondersteunt bij het bouwen van een positieve cultuur—deze investeringen renderen altijd. Gen L - genereus leiderschap- is daarom geen zwakte: het is juist een bron van kracht die zowel mensen als organisaties versterkt.

De Power of Generosity (POG) is een (zelf)leiderschapsfilosofie die uit zes onderdelen bestaat, elk met een specifieke focus op hoe leiders met mildheid, kracht en empathie effectief kunnen zijn. Deze zes onderdelen vloeien logisch uit elkaar voort en vormen een holistisch model voor genereus leiderschap:



## BE PRINCIPLED



### 1. Be Principled - Leid vanuit principes

Een Gen L-leider handelt vanuit sterke, duidelijke principes en waarden. Dit betekent dat de beslissingen die je neemt consistent zijn met je morele kompas en je 'why'. Principes zijn de basis van ethisch leiderschap en geven richting en houvast in complexe situaties.

#### Generositeit

Als je leeft en werkt vanuit principes, toon je generositeit door je integriteit en authenticiteit. Mensen weten waar je voor staat en zullen vertrouwen hebben in je leiderschap.

#### Vitaliteit

Een Gen L-leider begrijpt dat principes pas effectief zijn wanneer ze worden ondersteund door vitaliteit—zowel op fysiek als mentaal niveau. Vitaliteit geeft je de energie om consistent te blijven handelen volgens je principes, zelfs in moeilijke tijden. Het onderhouden van een gezonde balans tussen werk en rust, en aandacht voor je eigen welzijn, stelt je in staat om helder en scherp te blijven in je beslissingen. Vitaliteit voedt je morele kracht, en zorgt ervoor dat je niet alleen aan jezelf denkt, maar ook voor de energie en gezondheid van je team.

#### Creativiteit

Creativiteit speelt een belangrijke rol in het naleven van principes. Wanneer je principes leidend zijn, creëert dit ruimte om op nieuwe en innovatieve manieren oplossingen te vinden voor complexe problemen. Een Gen L-leider ziet onzekerheid niet als een bedreiging, maar als een kans om creativiteit de ruimte te geven. Door creatief te blijven binnen de grenzen van je principes, vind je manieren om te groeien, zowel als persoon als leider. Creativiteit in leiderschap zorgt ervoor dat je flexibel kunt blijven zonder af te wijken van je morele kompas. In combinatie zorgen generositeit, vitaliteit en creativiteit ervoor dat een Gen L-leider in staat is om op een authentieke, energieke en innovatieve manier principes na te leven en anderen te inspireren hetzelfde te doen.

## Be Principled

Neem je beslissingen vanuit je meest diepgewortelde overtuigingen.

Volg je hart.

Laat onzekerheid toe in je besluitvorming: ongerichte divergentie is de bron van creativiteit van waaruit ideeën zich als vanzelf samenklonteren en waarbij je principes je zullen behoeden voor afglijden.

Bedenk!  
Principes zonder gulheid maken star.  
Wees genereus.







## BE CLEAR

### 2. Be Clear - Wees duidelijk in visie en strategie

Effectieve Gen L-leiders hebben een heldere visie en kunnen die visie duidelijk communiceren naar hun team. Ze weten precies wat ze willen bereiken en welke stappen nodig zijn om daar te komen. Deze duidelijkheid zorgt voor focus en richting binnen de organisatie.

#### **Generositeit**

Duidelijkheid is een vorm van generositeit, omdat het onzekerheid wegneemt en iedereen in de organisatie helpt te begrijpen waar ze naartoe werken. Het geeft mensen vertrouwen en richting.

#### **Vitaliteit**

Een Gen L-leider die duidelijk is in zijn visie en strategie, zorgt ook voor vitaliteit binnen zijn team. Duidelijkheid verlaagt stress en bevordert een gezonde werkbalans omdat iedereen weet waar de prioriteiten liggen. Dit voorkomt onnodige tijdsverspilling en energieverlies, en creëert een omgeving waarin mensen zich energiek en gefocust voelen. Vitaliteit, ondersteund door een heldere visie, geeft het team de kracht om consistent te presteren zonder opgebrand te raken.

#### **Creativiteit**

Duidelijkheid in visie en strategie biedt het raamwerk waarbinnen creativiteit kan floreren. Als de koers helder is, weten teamleden waar ze naartoe werken en hebben ze de vrijheid om binnen die kaders innovatieve oplossingen te vinden. Een Gen L-leider geeft ruimte voor creativiteit door duidelijk te communiceren wat de doelen zijn, maar laat de weg naar die doelen open voor nieuwe, creatieve benaderingen. Dit zorgt voor een cultuur van innovatie en flexibiliteit zonder dat het einddoel uit het oog wordt verloren.

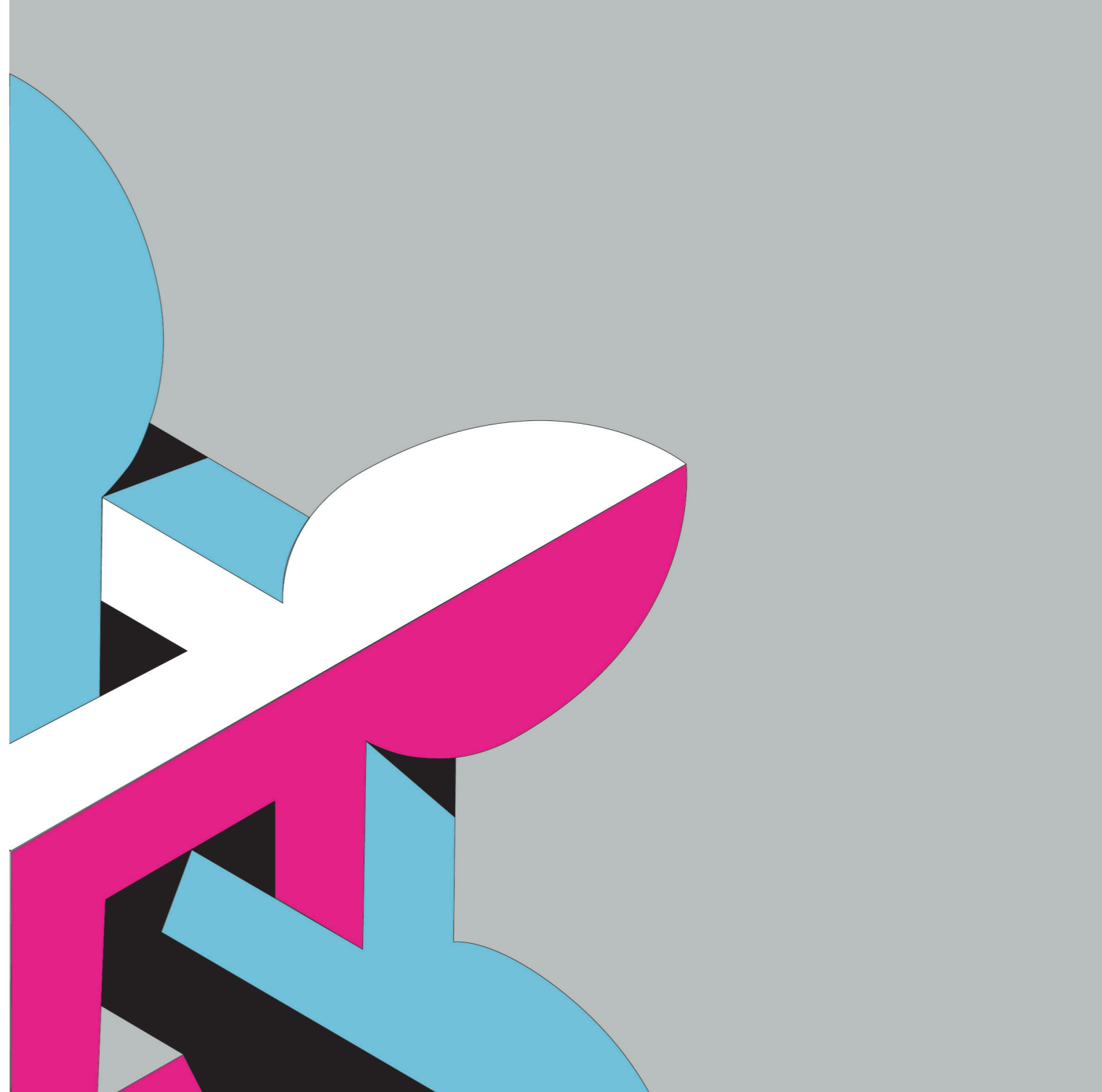
Door generositeit, vitaliteit en creativiteit te combineren met duidelijkheid, creëert een Gen L-leider een omgeving waarin mensen geïnspireerd raken, vol energie zijn en vrij kunnen denken, terwijl ze richting hebben en weten wat er van hen verwacht wordt.

## Be Clear

Communiceer je ideeën met helderheid en eerlijkheid.

Wees duidelijk en vastberaden en in lijn met je principes. Ook en vooral naar jezelf. Bouw een cultuur van openheid en wees eerlijk als je het niet weet. Niets werkt zo bevrijdend als niet weten. En daarvoor uit te komen.

Bedenk!  
Duidelijkheid zonder gulheid maakt bot.  
Wees genereus.



## BE EFFECTIVE



### 3. Be Effective - Zorg voor resultaatgericht leiderschap

Een Gen L-leider heeft niet alleen visie, maar moet ook effectief zijn in het bereiken van die visie. Dit betekent dat je processen, middelen en mensen optimaal inzet om doelen te behalen. Effectiviteit vraagt om het maken van keuzes en het elimineren van obstakels die succes in de weg staan.

#### Generositeit

Resultaatgerichtheid is een vorm van generositeit wanneer het wordt gebruikt om zowel de organisatie als de mensen daarin te laten bloeien. Een effectieve leider zorgt dat iedereen in het team succesvol kan zijn door hen de middelen en processen te bieden om te floreren.

#### Vitaliteit

Effectief leiderschap vereist ook een focus op vitaliteit. Door efficiëntie en duidelijke processen te bevorderen, help je het team om energiek en gemotiveerd te blijven zonder overbelasting of burn-out. Vitaliteit in leiderschap betekent dat je niet alleen gericht bent op de uitkomst, maar ook op het proces: je houdt in de gaten dat mensen op een gezonde manier naar hun doelen toewerken. Vitaliteit ondersteunt effectiviteit door te zorgen dat energie en middelen op een duurzame manier worden ingezet.

#### Creativiteit

Effectiviteit betekent niet dat je altijd dezelfde methoden toepast; een Gen L-leider benut creativiteit om obstakels te overwinnen en processen te verbeteren. Wanneer je als leider nieuwe wegen en benaderingen durft te verkennen, kun je innovatieve oplossingen vinden die effectiever zijn dan traditionele methoden. Door creativiteit ruimte te geven binnen een doelgericht kader, kunnen teams nieuwe mogelijkheden ontdekken die leiden tot verbeterde resultaten. Creativiteit zorgt ervoor dat processen flexibel blijven en teams worden aangemoedigd om inventief te zijn bij het bereiken van hun doelen.

Door generositeit, vitaliteit en creativiteit te combineren met resultaatgerichtheid, creëert een Gen L-leider een omgeving waarin effectiviteit niet alleen gaat over het bereiken van doelen, maar ook over de ontwikkeling van mensen, het behouden van energie en het verkennen van nieuwe wegen om succes te bereiken.

## Be Effective

Verspil je tijd niet aan onzinnigheid en gedoe.

My way en the highway zijn hetzelfde: leidt iedere actie toe naar een punt van rücksichtslose focus en laat processen ongehinderd naar een hartsuitkomst stromen.

Bedenk!  
Effectiviteit zonder gulheid maakt kil.  
Wees genereus.



## BE COURAGEOUS

### 4. Be Courageous - Wees moedig in beslissingen

Moed is een essentieel element van leiderschap. Het betekent dat je bereid bent risico's te nemen, moeilijke beslissingen te maken en veranderingen door te voeren, ook wanneer dat weerstand oproept. Moedig leiderschap is noodzakelijk in tijden van onzekerheid of crisis, of simpelweg in een snel veranderende en complexe omgeving.

#### Generositeit

Moedige leiders tonen generositeit door anderen de ruimte te geven om te falen en te leren. Ze creëren een omgeving waarin experimenteren mogelijk is, zonder dat angst voor fouten de innovatie beperkt. Door vertrouwen te schenken en het risico van mislukking te accepteren, stellen ze hun teamleden in staat te groeien en sterker te worden, zelfs als het niet altijd goed gaat. Dit genereuze leiderschap versterkt de veerkracht van teams en stimuleert creativiteit.

#### Vitaliteit

Moed vereist ook vitaliteit, want moeilijke beslissingen nemen en risico's aangaan vergt energie en mentale kracht. Gen L-leiders zorgen ervoor dat ze fysiek en mentaal in balans zijn, zodat ze in staat zijn om in moeilijke tijden de leiding te nemen. Vitaliteit stelt een leider in staat om helder te denken, kalm te blijven onder druk, en hun team te ondersteunen in momenten van onzekerheid. Door te zorgen voor hun eigen vitaliteit kunnen moedige leiders de lange termijn overzien, zonder zich te laten verlammen door kortetermijnangst of uitputting.

#### Creativiteit

Creativiteit is essentieel bij het nemen van moedige beslissingen. Soms is de beste manier om een complex probleem op te lossen, het proberen van iets nieuws en onbekends. Gen L-leiders zijn niet bang om buiten de gebaande paden te denken en risico's te nemen met innovatieve benaderingen. Moedige keuzes gaan vaak gepaard met creatief denken, vooral wanneer standaardoplossingen niet volstaan. Deze creativiteit helpt om nieuwe perspectieven te ontwikkelen en originele oplossingen te vinden, zelfs in uitdagende of risicovolle situaties.

Door generositeit, vitaliteit en creativiteit te combineren met moed, kunnen Gen L-leiders hun teams inspireren om risico's te omarmen en nieuwe mogelijkheden te verkennen, zelfs in tijden van onzekerheid. Moed wordt zo niet alleen een persoonlijke kracht, maar een gedeelde waarde die het hele team vooruit helpt.

## Be Coureageous

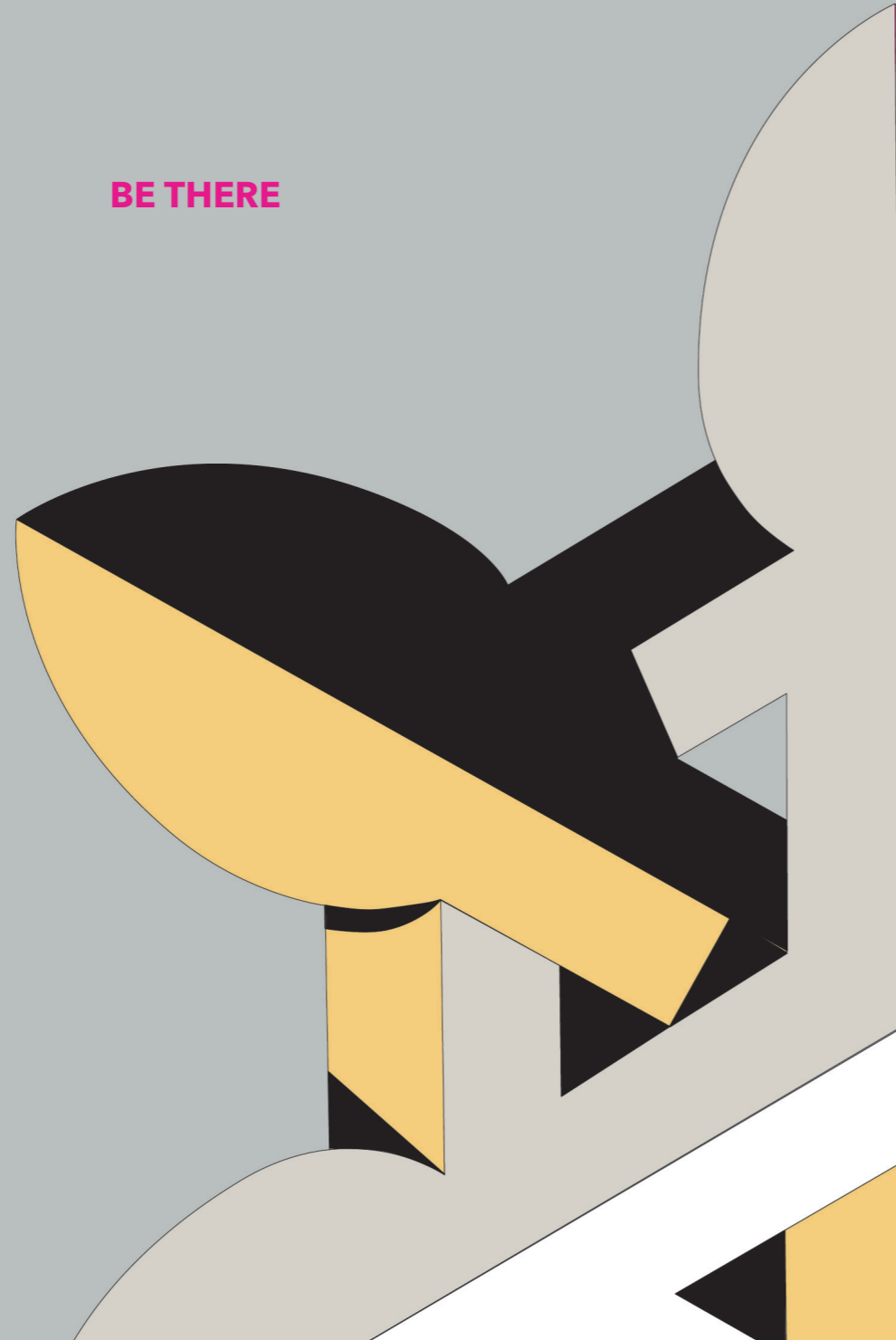
Wees moedig door het te zijn. Moed is een werkwoord, je kunt het niet uiten door stil te blijven zitten.

Geef verdriet een plaats, schud schuld en lijden van je af. Pak de draad op. Trotseer de wereld en oogst geluk alsof het je laatste dag is. Wees edelmoedig.

Bedenk!  
Moed zonder gulheid maakt hooghartig.  
Wees genereus.



## BE THERE



### 5. Be There - Wees zichtbaar en inspireer

Zichtbaarheid betekent aanwezig zijn, zowel fysiek als mentaal, en inspireer anderen door je aanwezigheid. Leiderschap vraagt om meer dan alleen besluiten nemen; het gaat ook om het inspireren van mensen en het bouwen van relaties.

#### Generositeit

Door aanwezig te zijn en anderen te inspireren, toon je generositeit door je tijd, aandacht en energie te geven. Dit creëert een cultuur waarin mensen zich gesteund en gezien voelen. Je aanwezigheid laat anderen zien dat je om hen geeft en dat je beschikbaar bent om te luisteren en te ondersteunen. Dit is een vorm van leiderschapsgenerositeit die niet alleen vertrouwen opbouwt, maar ook een gevoel van verbondenheid en veiligheid creëert.

#### Vitaliteit

Zichtbaarheid vereist vitaliteit, want om echt aanwezig te kunnen zijn—mentaal en fysiek—heb je energie en focus nodig. Een Gen L-leider zorgt ervoor dat hij of zij energiek en helder is, zodat die aanwezigheid ook daadwerkelijk impactvol is. Vitaliteit maakt het mogelijk om met aandacht en betrokkenheid te communiceren, wat anderen inspireert en motiveert. Leiderschap op lange termijn vereist dat je jouw energie op een gezonde manier beheert, zodat je altijd op een inspirerende manier aanwezig kunt zijn voor je team.

#### Creativiteit

Creativiteit speelt een belangrijke rol in hoe een Gen L-leider zijn of haar zichtbaarheid inzet om anderen te inspireren. Het gaat erom op innovatieve manieren contact te maken, mensen te betrekken en hen uit te nodigen om hun eigen potentieel te ontdekken. Zichtbaarheid betekent niet alleen fysiek aanwezig zijn, maar ook creatief denken over hoe je anderen kunt inspireren door nieuwe ideeën, uitdagingen en perspectieven te bieden. Door creativiteit te omarmen, wordt jouw aanwezigheid een bron van energie en innovatie voor het hele team.

Door generositeit, vitaliteit en creativiteit te combineren met zichtbaarheid, zorgt een Gen L-leider ervoor dat hun aanwezigheid meer is dan alleen fysiek; het wordt een bron van inspiratie, motivatie en verbinding voor iedereen in hun omgeving.

## Be There

“Your playing small does not serve the world.”

Niemand verdient het onzichtbaar te zijn en haar talent weg te zien kwijnen, dus zet je licht niet onder de korenmaat. Wees aanwezig, wees present, wees in het hier en nu, wees zichtbaar en onderken de zichtbaarheid en talenten van anderen.

Bedenk!  
Zichtbaarheid zonder gulheid maakt ijdel.  
Wees genereus.





## BE AWARE



### 6. Be Aware - Wees bewust en wendbaar

Bewuste Gen L-leiders zijn zich constant bewust van de veranderingen om hen heen, zowel binnen als buiten de organisatie. Ze kunnen zich snel aanpassen aan nieuwe situaties en signalen uit de markt of maatschappij effectief interpreteren.

#### Generositeit

Wendbare leiders tonen generositeit door flexibel te zijn en snel te reageren op de behoeften van hun team en hun omgeving. Ze creëren een cultuur waarin mensen zich gehoord en begrepen voelen, omdat ze zich bewust zijn van de dynamiek binnen hun team en daar adequaat op inspelen. Deze flexibiliteit stelt hen in staat om veranderingen soepel door te voeren op een manier die iedereen ten goede komt, waarbij ze anderen ondersteunen in het omgaan met onzekerheid en hen de ruimte geven om mee te groeien met de verandering.

#### Vitaliteit

Vitaliteit ondersteunt bewust en wendbaar leiderschap, omdat het leiders in staat stelt om alert en scherp te blijven bij snelle veranderingen. Een Gen L-leider zorgt ervoor dat hij of zij fysiek en mentaal in balans blijft om effectief te reageren op nieuwe situaties zonder overweldigd te raken. Door vitaliteit te behouden, zijn ze in staat om met veerkracht en energie de veranderingen te managen en hun team daarbij te ondersteunen. Vitaliteit maakt het mogelijk om in uitdagende situaties helder te denken en snel beslissingen te nemen zonder de lange termijn uit het oog te verliezen.

#### Creativiteit

Creativiteit speelt een belangrijke rol in wendbaarheid, omdat het helpt om nieuwe en innovatieve oplossingen te vinden in tijden van verandering. Een Gen L-leider is niet bang om buiten de gebaande paden te denken en alternatieve wegen te verkennen. Door creatief te blijven, kunnen ze op een flexibele manier inspelen op veranderingen en hun team inspireren om met nieuwe ideeën te komen. Creativiteit stelt leiders in staat om verandering te omarmen en kansen te zien waar anderen misschien obstakels zien, wat leidt tot innovatie en groei.

Door generositeit, vitaliteit en creativiteit te combineren met bewustzijn, kunnen Gen L-leiders wendbaar reageren op veranderingen en kansen creëren voor hun team en organisatie. Ze zijn zich bewust van de wereld om hen heen en reageren op een manier die zowel empathisch als strategisch is.

## Be Aware

Wees bewust hoe de wereld om je heen zich vormt.

Je bent een deel van een grotere symbiose. Beweeg mee. Of tegen. Maar doe iets met signalen van buiten. En wanneer je dat doet, neem mensen en medestanders mee in die inzichten met begrip voor het feit dat nog niet iedereen zo ver is.

Bedenk!

Awareness zonder gulheid leidt tot eigenbelang.  
Wees genereus.



**CASUSSEN**

**2**

## Casus: De Gen L-leider in een ICT-organisatie - Het verhaal van Lars

### Achtergrond

Lars is de CTO van een snelgroeiende ICT-organisatie die gespecialiseerd is in **cloud computing en data-analyse**. Zijn bedrijf bevindt zich in een concurrerende markt waarin technologische innovatie en klantgerichtheid de sleutels tot succes zijn. Lars heeft de organisatie door verschillende groeifases geleid en staat nu voor een grote uitdaging: hoe kan hij zijn team wendbaar houden en tegelijkertijd inspelen op de snelle veranderingen in de technologie- en klantbehoeften?

Als een Gen L-leider gelooft Lars in een **holistische, empathische en flexibele benadering van leiderschap**. Zijn doel is niet alleen om technologische vooruitgang te boeken, maar ook om zijn team en organisatie op een duurzame en mensgerichte manier te laten groeien.

### De Uitdaging

De ICT-industrie is constant in beweging. Nieuwe technologieën, veranderende klanteisen, en de noodzaak om sneller en flexibeler te zijn dan de concurrentie vragen om snelle aanpassingen. Lars ziet dat zijn organisatie zich op een kantelpunt bevindt: de technische teams zijn gefocust op de implementatie van nieuwe cloudoplossingen, maar verliezen soms het grotere plaatje uit het oog. Er is ook druk vanuit het management om de productontwikkeling te versnellen, wat leidt tot een gespannen werkomgeving.

De vraag waar Lars mee worstelt, is hoe hij zijn team wendbaar kan houden zonder hen uit te putten. Hij wil effectief blijven opereren, maar ook de menselijke maat bewaken. Generositeit, vitaliteit en creativiteit zijn daarbij zijn belangrijkste waarden.

### Be Principled

Lars handelt altijd vanuit duidelijke principes. Zijn prioriteit is het welzijn van zijn team en het op lange termijn creëren van waarde voor klanten. Hij heeft altijd geloofd dat ethisch leiderschap cruciaal is, vooral in de snel veranderende en stressvolle wereld van de ICT. Bij elke belangrijke beslissing stelt hij zichzelf de vraag: *Is dit in lijn met de kernwaarden van mijn team en organisatie?*

In een recente bestuursvergadering werd er bijvoorbeeld gevraagd om het ontwikkelteam onder druk te zetten om een nieuwe feature sneller te lanceren. Lars besloot zijn principes te volgen en weigerde de deadlines in te korten zonder overleg met het team. Hij communiceerde duidelijk naar het bestuur dat dit op de lange termijn meer schade dan voordeel zou opleveren, en legde uit hoe belangrijk het was om de vitaliteit en welzijn van zijn team te beschermen.

### Be Clear

Lars heeft een duidelijke visie voor zijn bedrijf: innovatie moet niet alleen snel, maar ook duurzaam en mensgericht zijn. Deze visie communiceert hij regelmatig naar zijn team. Hij zorgt ervoor dat iedereen begrijpt waarom bepaalde keuzes worden gemaakt en wat de prioriteiten zijn. Lars moedigt open communicatie aan en vraagt zijn teamleden om eerlijk te zijn over wat ze nodig hebben om succesvol te zijn.

Hij introduceerde bijvoorbeeld maandelijkse check-ins waarbij elk teamlid vrijuit kan praten over hun werklast, uitdagingen en ideeën. Dit zorgt ervoor dat het hele team helder is over de koers van de organisatie en hoe zij daaraan kunnen bijdragen.

### Be Effective

Effectiviteit is essentieel in een ICT-omgeving. Lars heeft ervoor gezorgd dat zijn bedrijf beschikt over strakke processen die projecten efficiënt laten verlopen, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit of de gezondheid van het team. Hij gelooft in het optimaal inzetten van middelen en mensen, en heeft daarom een lean management-strategie geïmplementeerd om de workflow te optimaliseren.

Lars organiseert regelmatig sessies waarin het team processen analyseert om knelpunten te identificeren en op te lossen. Dit stelt hen in staat om effectief te blijven presteren, zonder tijd te verspillen aan onnodige bureaucratie.

### Be Courageous

In een concurrerende markt zoals de ICT, betekent leiderschap vaak dat je moedige beslissingen moet nemen. Lars is niet bang om tegen de stroom in te gaan als dat betekent dat hij trouw kan blijven aan zijn principes. Toen er bijvoorbeeld een klant

kwam met een verzoek om een product te ontwikkelen dat niet strookte met de ethiek van het bedrijf, durfde Lars de opdracht af te wijzen, zelfs als dit financiële gevolgen had.

Daarnaast moedigt hij zijn team aan om risico's te nemen en te experimenteren. Hij heeft een cultuur gecreëerd waarin falen gezien wordt als een kans om te leren. Lars geeft zijn team de ruimte om fouten te maken, zolang ze er lessen uit trekken.

#### *Be There*

Lars is niet alleen zichtbaar op strategisch niveau, maar ook op de werkvloer. Hij maakt tijd om met zijn teamleden te praten, niet alleen over werk, maar ook over hun persoonlijke doelen en uitdagingen. Door aanwezig en toegankelijk te zijn, bouwt Lars vertrouwen op bij zijn team en stimuleert hij een cultuur van openheid en samenwerking.

Hij inspireert door zijn eigen betrokkenheid en is altijd beschikbaar om te luisteren naar feedback of zorgen. Tijdens het implementeren van een nieuw projectmanagementsysteem zorgde Lars ervoor dat hij betrokken was bij de feedbacksessies van zijn team, zodat hij direct kon inspelen op hun behoeften.

#### *Be Aware*

Lars blijft alert op de veranderingen binnen de ICT-industrie en de bredere technologische markt. Hij besteedt veel tijd aan het begrijpen van opkomende technologieën zoals AI en blockchain, en hoe deze DataNova kunnen beïnvloeden. Maar Lars is zich ook bewust van de behoeften van zijn team. Hij luistert naar signalen van overbelasting of stress en reageert daarop met aanpassingen in de planning of extra ondersteuning.

Om zijn bewustzijn te vergroten, introduceerde hij een periodieke 'pulse-check' binnen het bedrijf, waarbij anonieme feedback wordt verzameld over de werkcultuur en welzijn van de werknemers. Dit helpt hem om de vinger aan de pols te houden en tijdig in te grijpen.

## Casus: De Gen L-leider in Trade Compliance Outsourcing - Het verhaal van Sofia

### *Achtergrond*

Sofia is COO van een toonaangevend bedrijf dat gespecialiseerd is in **trade compliance outsourcing**. Haar organisatie helpt klanten in diverse sectoren, zoals farmaceutica, technologie en logistiek, om te voldoen aan complexe internationale handelsregels. ComplyTrade biedt diensten zoals risicobeheer, documentverwerking en nalevingsaudits, waardoor bedrijven zich kunnen richten op hun kernactiviteiten.

De wereld van **trade compliance** is dynamisch en sterk gereguleerd, met voortdurend veranderende regelgeving, vooral met betrekking tot douanewetgeving, sancties en exportcontroles. Dit betekent dat Sofia dagelijks moet navigeren tussen juridische vereisten en de operationele behoeften van haar klanten, terwijl ze ervoor zorgt dat haar team gemotiveerd en goed ondersteund blijft. Als een **Gen L-leider** gelooft Sofia in een holistische, ethische en mensgerichte benadering van leiderschap.

### *De Uitdaging*

De markt voor trade compliance outsourcing wordt steeds complexer. Nieuwe handelsregels, veranderende internationale betrekkingen, en de groeiende druk op bedrijven om transparant te handelen, betekenen dat Sofia en haar team snel moeten inspelen op veranderingen. Daarnaast wordt er van haar verwacht dat ze de dienstverlening efficiënt houdt, zonder dat dit ten koste gaat van de menselijke maat of de zorgvuldigheid die vereist is voor compliance.

Sofia ziet een toenemende werkdruk bij haar team. De continue stroom van nieuwe regelgevingen en de hoge verwachtingen van klanten zorgen voor spanning. Ze moet ervoor zorgen dat haar team effectief blijft opereren, wendbaar is, en tegelijkertijd de strikte compliance-eisen respecteert. Haar doel is om een balans te vinden tussen **resultaatgericht werken** en een cultuur waarin **creativiteit, vitaliteit en generositeit** centraal staan.

### *Be Principled*

Sofia heeft duidelijke principes die ze dagelijks toepast in haar leiderschap. Ze gelooft sterk in de waarde van ethisch handelen, zowel binnen haar eigen organisatie als in de dienstverlening aan klanten. Voor haar betekent compliance niet alleen het volgen van regels, maar ook het ondersteunen van klanten bij het maken van ethisch verantwoorde

keuzes. Dit betekent soms dat ze klanten moet adviseren om bepaalde deals of routes te heroverwegen als deze moreel of juridisch twijfelachtig zijn.

Een voorbeeld hiervan was een situatie waarin een klant een handelsovereenkomst wilde afsluiten met een land dat onder sancties stond. Ondanks het feit dat deze overeenkomst winstgevend zou zijn, weigerde Sofia haar team in te schakelen voor de uitvoering van deze transactie en adviseerde ze de klant om een alternatief pad te zoeken. Deze keuze, gebaseerd op haar **principes**, versterkte de geloofwaardigheid en het vertrouwen in haar bedrijf.

#### *Be Clear*

Duidelijkheid is cruciaal in de wereld van trade compliance, waar misverstanden grote juridische gevolgen kunnen hebben. Sofia communiceert regelmatig en transparant met haar team en klanten. Ze heeft een cultuur van **open communicatie** geïmplementeerd, waarin iedereen vrij is om vragen te stellen en waar onzekerheden snel worden opgehelderd.

Sofia houdt wekelijks teamvergaderingen waarin de laatste ontwikkelingen op het gebied van regelgeving en klantverwachtingen worden besproken. Tijdens deze vergaderingen moedigt ze haar team aan om eerlijk te zijn over eventuele obstakels die ze tegenkomen, zodat ze samen oplossingen kunnen vinden. Deze **openheid** en **helderheid** geeft haar team de ruimte om zich veilig te voelen en effectief te opereren in een complexe omgeving.

#### *Be Effective*

In een omgeving waar fouten grote gevolgen kunnen hebben, moet Sofia ervoor zorgen dat de processen binnen ComplyTrade strak en efficiënt verlopen. Ze heeft lean management-principes geïmplementeerd om haar team te helpen de workflow te optimaliseren en zich te concentreren op de belangrijkste aspecten van compliance. Een voorbeeld van haar effectieve leiderschap was toen ze besliste om te investeren in automatiseringssoftware voor het beheer van klantdocumenten. Door routinetaken te automatiseren, kon haar team zich richten op meer strategisch werk, zoals risicobeoordeling en klantadvies. Deze beslissing verhoogde niet alleen de efficiëntie,

maar zorgde er ook voor dat haar team minder overbelast raakte en meer ruimte kreeg voor creatieve oplossingen.

#### *Be Courageous*

Sofia neemt regelmatig moedige beslissingen, vooral als het gaat om de ethische dilemma's die vaak voorkomen in de wereld van trade compliance. Ze heeft geleerd om snel te reageren op veranderingen in de wetgeving, zelfs als dit betekent dat ze klanten moet teleurstellen of interne processen moet aanpassen.

Een van de moedige beslissingen die ze nam, was het volledig herzien van de dienstverlening aan een klant die langdurig de grenzen van de wet opzocht. Na gesprekken met haar juridische adviseurs besloot Sofia om de samenwerking te beëindigen, ondanks de financiële gevolgen. Deze keuze versterkte niet alleen haar positie als ethische leider, maar zorgde er ook voor dat haar team wist dat er een duidelijke ethische grens is die niet mag worden overschreden.

#### *Be There*

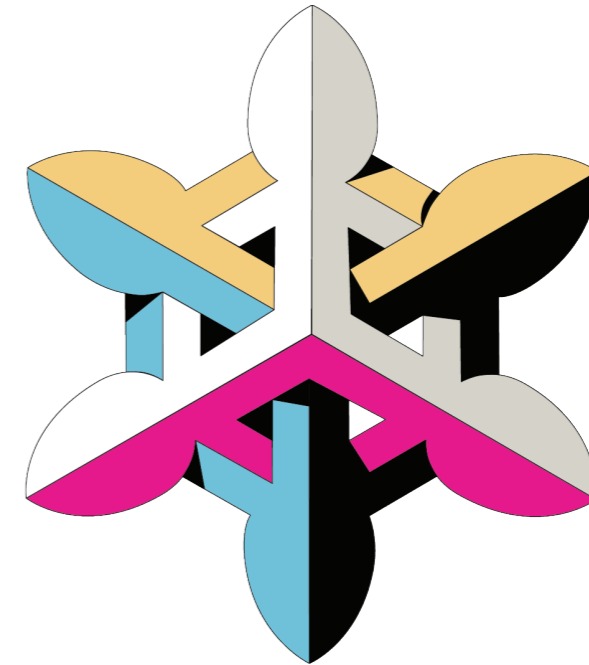
Sofia is een zichtbare en betrokken leider. Ze gelooft in het belang van persoonlijke relaties, zowel met haar team als met haar klanten. Ze maakt regelmatig tijd vrij om met teamleden te spreken over hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, en moedigt hen aan om hun ambities te delen. Deze betrokkenheid helpt haar om haar team gemotiveerd en geïnspireerd te houden, zelfs in tijden van grote druk.

Ze organiseert elk kwartaal "town hall" bijeenkomsten waarbij alle medewerkers, ongeacht hun functie, feedback kunnen geven over de organisatie. Dit zorgt voor een gevoel van betrokkenheid en eigenaarschap binnen het team.

#### *Be Aware*

In een omgeving waar de regelgeving voortdurend verandert, moet Sofia altijd op de hoogte zijn van de nieuwste ontwikkelingen. Ze investeert in continu leren, zowel voor zichzelf als voor haar team, en zorgt ervoor dat iedereen goed geïnformeerd is over de laatste veranderingen in handelswetten en internationale regelgeving.

Sofia heeft een systeem geïmplementeerd waarbij haar team dagelijks updates ontvangt over wijzigingen in de wet- en regelgeving. Bovendien moedigt ze iedereen aan om cursussen te volgen en conferenties bij te wonen om hun kennis up-to-date te houden. Door bewust te zijn van de externe omgeving en te anticiperen op veranderingen, kan Sofia snel schakelen en haar team en klanten begeleiden door het complexe juridische landschap van internationale handel.



**LEERGANG**

**3**



## Inleiding op de Leergang Gen L

De **leergang Gen L** is ontworpen voor leiders die geloven in een holistische, mensgerichte benadering van leiderschap. Deze unieke leergang biedt deelnemers de kans om diepgaand te reflecteren op hun persoonlijke waarden, hun rol als leider, en hun invloed op zowel hun team als hun organisatie. **Gen L-leiders** worden gekenmerkt door hun mildheid, vitaliteit, creativiteit en de kracht van **generositeit** in hun leiderschap.

De leergang bestaat uit **vier eendaagse** en **twee tweedaagse bijeenkomsten**, die plaatsvinden op zorgvuldig geselecteerde, inspirerende locaties. Elke bijeenkomst richt zich op een van de zes pijlers van de **Power of Generosity-filosofie: Be Principled, Be Clear, Be Effective, Be Courageous, Be There, en Be Aware**. Deze zes leiderschapsprincipes vormen de ruggengraat van het programma en helpen leiders hun vaardigheden te ontwikkelen op een manier die zowel ethisch als empathisch is. Daarnaast loopt er gedurende de gehele leergang een verbindend programma genaamd "**Double Helix**". Dit programma omvat regelmatige **online check-ins**, persoonlijke en groepsgerichte **coachingmomenten**, en verrassende opdrachten zoals het lezen van boeken of poëzie, en het ontvangen van kaartjes voor kunst- en cultuurvoorstellingen. Deze elementen zorgen ervoor dat de deelnemers voortdurend betrokken blijven bij hun ontwikkelingsproces, zowel tussen de fysieke bijeenkomsten door als in hun dagelijkse werkomgeving.

De deelnemers documenteren hun leiderschapsreis in een **Gen L-logboek**, een uniek boek gemaakt van steenpapier, dat zowel milieuvriendelijk is als symbolisch staat voor het proces van reflectie en groei. Het gebruik van een fraaie vulpen dwingt tot **vertraging en verdieping**, wat zorgt voor bewuste, weloverwogen reflecties op de eigen ontwikkeling.

Deze leergang is meer dan alleen een leiderschapstraining. Het is een persoonlijke reis die niet alleen de deelnemer versterkt, maar ook de organisatie waarin hij of zij werkt. **Gen L-leiders** leren hoe ze generositeit kunnen inzetten om zowel hun team als de bredere organisatie te laten bloeien, terwijl ze trouw blijven aan hun principes en in staat zijn om wendbaar en effectief te reageren op een voortdurend veranderende wereld.



# #1

## Bijeenkomst 1: Be Principled (1 dag)

De eerste bijeenkomst van de Gen L-leergang vindt plaats op het prachtige landgoed van de Internationale School voor Wijsbegeerte (ISVW) in Leusden. Deze locatie biedt een rustige, natuurlijke omgeving die uitnodigt tot reflectie en verdieping. Het landgoed, gelegen in de bossen, versterkt de ruimte voor zelfinzicht en contemplatie, essentieel voor leiders die hun principes willen verkennen en versterken.

### Doel van de bijeenkomst:

De eerste bijeenkomst is gericht op het verkennen en versterken van je principes als leider. Je gaat diep in op de persoonlijke waarden die jouw beslissingen sturen en hoe je vanuit die kernprincipes moedig en genereus kunt handelen. De serene omgeving van ISVW ondersteunt deze zelfreflectie, en het programma biedt ruimte voor het ontdekken van je diepste overtuigingen. Daarnaast is er aandacht voor het vinden van balans tussen principes en empathie in je leiderschap.

### Ochtendprogramma:

- Welkom en Introductie (09:00 - 09:30): Korte introductie van de Power of Generosity en het thema van de dag: Be Principled.
- Bespreking van de kernvraag: Welke principes vormen de basis van jouw leiderschap?
- Zelfreflectie: Volg je hart (09:30 - 10:30): Reflectieve oefening waarbij deelnemers nadenken over hun diepste waarden en overtuigingen. Wat drijft jou als leider?
- Oefening: Schrijf een persoonlijke "waardeverklaring" waarin je beschrijft welke principes leidend zijn in jouw beslissingen.
- Groepsgesprek: Hoe volg je je hart als leider, en hoe weet je dat je op het juiste pad zit?
- Onzekerheid en Creativiteit (10:30 - 11:30): Workshop over het toelaten van onzekerheid in besluitvorming. Hoe kun je, als leider, ongerichte divergentie omarmen als bron van creativiteit?
- Oefening: Brainstormsessie waarin deelnemers samenwerken om onzekerheid te gebruiken als middel voor creatief denken zonder hun kernprincipes uit het oog te verliezen.
- Break (11:30 - 11:45): Geniet van de rust en ruimte van het ISVW-terrein tijdens een korte pauze.

### Middagprogramma:

- Vitaliteitsmoment: Individuele Wandelmeditatie (11:45 - 12:30): Voorafgaand aan de lunch worden deelnemers aangemoedigd om deel te nemen aan een begeleide wandelmeditatie door de prachtige bossen rond ISVW. Deze wandeling helpt om mentaal te ontspannen en te reflecteren op de ochtendactiviteiten, waarbij het contact met de natuur je in staat stelt je gedachten helder te ordenen.
- Lunch (12:30 - 13:30): Netwerkmoment waarin deelnemers informeel ervaringen kunnen uitwisselen terwijl ze genieten van een gezonde, vitaliserende lunch in de inspirerende omgeving.
- Principes en Gulheid: Balans vinden (13:30 - 15:00)
- Groepsdiscussie: Wat gebeurt er als principes zonder gulheid worden toegepast? Hoe kan een principiële leider tegelijkertijd genereus zijn?
- Case Study: Bestudeer een inspirerende leiderschapsfiguur die bekend staat om zowel sterke principes als gulheid. Bespreek hoe hun leiderschap wordt versterkt door deze balans.
- Workshop: Overtuigingen omzetten in actie (15:00 - 16:00)
- Oefening: Leer hoe je persoonlijke principes kunt vertalen naar praktische leiderschapsbeslissingen. Bespreek persoonlijke uitdagingen en reflecteer op manieren om principes consistent toe te passen in je dagelijkse praktijk.
- Feedbackronde en Reflectie (16:00 - 16:30)
- Deelnemers presenteren hun inzichten en actieplannen aan de groep. Iedereen geeft elkaar feedback op hoe principes kunnen worden versterkt in specifieke leiderschapssituaties.

### Afsluiting:

- Wrap-up en Commitment (16:30 - 17:00): De dag eindigt met een reflectie op de belangrijkste lessen en een commitment om de inzichten toe te passen in de praktijk. Elke deelnemer verlaat de dag met een concreet actieplan voor hoe zij hun principes zullen inzetten in hun dagelijkse leiderschap.

### Locatie en meerwaarde van ISVW:

De keuze voor ISVW als locatie voegt een extra dimensie toe aan deze eerste bijeenkomst. Het landgoed biedt een rustgevende omgeving waar deelnemers de tijd en ruimte hebben om diep na te denken over hun leiderschap en persoonlijke waarden. De natuur en filosofische sfeer van ISVW nodigen uit tot reflectie en zorgen voor een unieke omgeving waarin creativiteit en persoonlijke groei worden

gestimuleerd. De wandeling door de bossen versterkt het thema van vitaliteit, waarbij de natuur je helpt om tot rust te komen en helder te denken over jouw rol als leider.

**Doelgroep:**

- Leiders die meer consistentie zoeken tussen hun persoonlijke waarden en professioneel handelen.
- Leiders die willen leren hoe principes niet star, maar flexibel en genereus kunnen worden toegepast in complexe besluitvormingsprocessen.

**Resultaten van de dag:**

- Diepgaand inzicht in je eigen kernprincipes en overtuigingen.
- Inzicht in hoe onzekerheid creativiteit kan stimuleren zonder af te wijken van je principes.
- Een persoonlijk actieplan om je principes consequent toe te passen in je leiderschap, met een focus op generositeit en empathie.
- Deze eerste bijeenkomst legt een stevige fundering voor de rest van de leergang en zorgt ervoor dat deelnemers verankerd zijn in hun persoonlijke waarden en overtuigingen terwijl ze hun leiderschapstraject verder ontwikkelen.



## Bijeenkomst 2: Be Clear (1 dag)

De tweede bijeenkomst van de Gen L-leergang vindt plaats op het historische eiland Pampus, net buiten Amsterdam. Deze bijzondere locatie, omgeven door water en afgezonderd van de dagelijkse drukte, biedt een unieke setting om je visie en strategie te verfijnen en helder te communiceren. De rust en het panorama van het eiland helpen bij het creëren van focus, waardoor deelnemers zich volledig kunnen concentreren op het ontwikkelen van een duidelijk, inspirerend leiderschap.

### Doel van de bijeenkomst:

In deze bijeenkomst ligt de focus op het ontwikkelen en communiceren van een heldere visie en strategie. Als leider is het essentieel dat je niet alleen een sterke visie hebt, maar deze ook effectief kunt overbrengen op je team. Je leert hoe je eerlijk en transparant kunt communiceren, ook in tijden van onzekerheid, en hoe je een cultuur van openheid en duidelijkheid kunt bevorderen. De unieke omgeving van Pampus helpt bij deze verdieping door afstand te nemen van de dagelijkse routine.

### Ochtendprogramma:

- Welkom en Introductie (09:00 - 09:30): Korte terugblik op de eerste bijeenkomst, gevolgd door een introductie van het thema van de dag: Be Clear.
- Kernvraag van de dag: Hoe communiceer je je visie duidelijk en effectief naar je team, in lijn met je principes?
- Helderheid in Visie en Strategie (09:30 - 10:30)
- Workshop: Leiderschap vraagt om een duidelijke visie. Hoe zorg je ervoor dat jouw visie helder en inspirerend is voor je team?
- Oefening: Formuleer je visie in één zin en ontwikkel een strategische roadmap om die visie te realiseren.
- Eerlijkheid en Openheid: Duidelijk communiceren, ook als je het niet weet (10:30 - 11:30)
- Groepsdiscussie: Eerlijk communiceren betekent ook toegeven als je het niet weet. Hoe bouw je vertrouwen op door transparantie en openheid?
- Oefening: Rollenspellen waarin je als leider een complexe situatie moet uitleggen aan je team, waarbij je duidelijk en eerlijk communiceert over onzekerheden.
- Break (11:30 - 11:45): Geniet van de stilte van het eiland en reflecteer kort op de ochtendactiviteiten.

### Middagprogramma:

- Vitaliteitsmoment: Ademhalingsoefening (11:45 - 12:15): Voorafgaand aan de lunch wordt een begeleide ademhalingsoefening aangeboden op het terras van het fort, met uitzicht over het water. Deze oefening helpt deelnemers om te ontspannen en helderheid te vinden in hun gedachten, zodat ze met focus en rust hun visie verder kunnen ontwikkelen.
- Lunch (12:15 - 13:15): Netwerkmoment waarin deelnemers tijdens een gezamenlijke lunch op Pampus informeel ervaringen en ideeën kunnen delen.
- Strategie en Generositeit: De balans tussen duidelijkheid en gulheid (13:15 - 14:30)
- Groepsdiscussie: Hoe blijf je duidelijk en vastberaden in je communicatie zonder bot over te komen? Hoe kun je, zelfs in complexe situaties, open en genereus zijn naar je team?
- Oefening: Case study van een bekende leider die erin slaagde om duidelijk te zijn in moeilijke tijden en toch gul te blijven in hun communicatie en leiderschap.
- Workshop: Visie omzetten in actie (14:30 - 15:30)
- Oefening: Hoe vertaal je jouw visie naar een heldere strategie en concrete actie? Deelnemers bespreken persoonlijke leiderschapsuitdagingen en werken een actieplan uit om hun visie helder te communiceren en hun strategie uit te voeren.
- Feedbackronde en Reflectie (15:30 - 16:30)
- Deelnemers presenteren hun visie en strategie aan de groep en ontvangen feedback op de duidelijkheid en toepasbaarheid hiervan.

### Afsluiting:

- Wrap-up en Commitment (16:30 - 17:00)
- De dag wordt afgesloten met een reflectie op de belangrijkste lessen en een commitment om de inzichten toe te passen in het dagelijkse werk. Elke deelnemer verlaat de dag met een concreet actieplan om hun visie helder te communiceren en een cultuur van openheid en eerlijkheid te bevorderen.

### Locatie en meerwaarde van Pampus:

Pampus, een oud fort op een eiland, biedt een unieke combinatie van rust, ruimte en inspiratie. Ver verwijderd van de hectiek van het dagelijks leven, helpt Pampus leiders om helderheid te vinden in hun visie en strategie. De historische setting, omringd door water, creëert een natuurlijke omgeving voor reflectie en biedt de perfecte achtergrond

om vastberaden te werken aan leiderschap dat zowel duidelijk als empathisch is. Het gevoel van afzondering en overzicht versterkt de focus, terwijl de omgeving uitnodigt tot diepere overpeinzingen over het eigen leiderschap en de invloed daarvan op het team.

**Doelgroep:**

- Leiders die hun visie en strategie helder willen leren communiceren en vastberaden willen handelen.
- Leiders die een cultuur van openheid en eerlijkheid willen bevorderen binnen hun team, zelfs in moeilijke tijden.

**Resultaten van de dag:**

- Een duidelijke en inspirerende visie voor je team of organisatie.
- Inzicht in hoe je open en eerlijk kunt communiceren, ook in tijden van onzekerheid.
- Een actieplan voor hoe je je visie in de praktijk kunt omzetten, met een focus op duidelijkheid en generositeit.
- Deze tweede bijeenkomst helpt leiders om effectief te communiceren en een helder, open leiderschap te ontwikkelen, met behulp van de unieke en inspirerende omgeving van Pampus.



### Bijeenkomst 3: Be Effective (2 dagen)

De derde bijeenkomst van de Gen L-leergang is een tweedaags programma, waarin leiderschapseffectiviteit centraal staat. Deze bijeenkomst vindt plaats op Kasteel De Vanenburg, een historische en serene locatie omringd door natuur. Dit stijlvolle kasteel biedt een unieke omgeving voor diepgaande reflectie en strategische ontwikkeling. Tijdens deze tweedaagse bijeenkomst leren deelnemers hoe ze hun processen, middelen en mensen optimaal kunnen inzetten om hun visie te realiseren, zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen.

#### Doel van de bijeenkomst:

De focus ligt op het ontwikkelen van resultaatgericht leiderschap dat effectief is, maar ook ruimte biedt voor creativiteit, empathie en vitaliteit. Als leider leer je keuzes maken die obstakels elimineren en je team in staat stellen om succesvol te opereren. Deze tweedaagse bijeenkomst biedt extra ruimte voor verdieping, waarbij deelnemers praktische tools krijgen aangereikt om hun effectiviteit als leider te vergroten.

#### Dag 1: Optimalisatie van processen en middelen

##### Ochtendprogramma:

- Welkom en Introductie (09:00 - 09:30): Korte terugblik op de eerste twee bijeenkomsten: Be Principled en Be Clear.
- Introductie van het thema van de tweedaagse: Be Effective.
- Centrale vraag: Hoe kunnen we effectief zijn zonder de menselijke kant te verwaarlozen?
- Effectiviteit en Generositeit: De balans vinden (09:30 - 11:00)
- Workshop: We onderzoeken de spanning tussen resultaatgerichtheid en empathie. Hoe kan je effectief zijn en tegelijkertijd gulheid tonen in je leiderschap?
- Oefening: Deelnemers analyseren situaties waarin ze effectiviteit nastreefden ten koste van de menselijke maat, en reflecteren op hoe dit anders had gekund.
- Procesoptimalisatie en Lean Management (11:00 - 12:30)
- Masterclass: Het belang van gestroomlijnde processen in een organisatie. Hoe kun je onnodige bureaucratie elimineren en toch een mensgerichte cultuur behouden?
- Oefening: Deelnemers brengen een proces in kaart binnen hun organisatie dat verbetering behoeft. Via een "flowchart"-oefening identificeren ze knelpunten en kansen voor optimalisatie.

- Break (12:30 - 12:45): Korte pauze om te genieten van de rust en grandeur van het kasteel.
- Lunch (12:45 - 13:45): Gezamenlijke lunch waarin deelnemers informeel kunnen netwerken en ideeën uitwisselen.

##### Middagprogramma:

- Effectiviteit en Teamdynamiek (13:45 - 15:00)
- Workshop: Wat is er nodig om je team effectief te laten werken zonder dat er druk of stress ontstaat? We bespreken factoren zoals autonomie, duidelijkheid van doelen en het optimaliseren van teamprestaties.
- Oefening: Deelnemers reflecteren op hun eigen teams en maken een plan om effectiever met hun mensen en middelen om te gaan.
- Wandelmeditatie in de Kasteeltuinen (15:00 - 16:00): Om de middag te revitaliseren, nemen deelnemers deel aan een begeleide wandelmeditatie door de prachtige tuinen van Kasteel De Vanenburg. Deze rustige wandeling biedt ruimte voor reflectie en helpt deelnemers om helderheid en focus te vinden voor de rest van de dag.
- De kracht van focus: Prioriteiten stellen (16:00 - 17:30)
- Workshop: Hoe blijf je gefocust op wat echt belangrijk is zonder te vervallen in micromanagement? Hoe stel je prioriteiten die jouw visie en die van je team versterken?
- Oefening: Deelnemers stellen drie focusgebieden vast voor hun organisatie en bespreken welke processen verbeterd moeten worden om deze doelen te bereiken.

##### Avondprogramma:

- Diner en Reflectie (19:00 - 21:00): Een gezamenlijk diner in het kasteelrestaurant, waarin deelnemers reflecteren op de eerste dag en ervaringen uitwisselen over hun leiderschapsuitdagingen.

## Dag 2: Effectieve leiderschapsbeslissingen en resultaten behalen

### Ochtendprogramma:

- Welkom en Reflectie op Dag 1 (09:00 - 09:30): Terugblik op de inzichten van de eerste dag. Wat hebben de deelnemers geleerd over effectiviteit en hoe gaan ze deze inzichten toepassen?
- Effectieve leiderschapsbeslissingen (09:30 - 11:00)
- Workshop: Het nemen van moeilijke beslissingen is een essentieel onderdeel van effectief leiderschap. Hoe kun je besluiten nemen die de lange termijnvisie ondersteunen, zonder de menselijke kant uit het oog te verliezen?
- Oefening: Deelnemers krijgen een uitdagende casus voorgelegd en moeten hun beslissingen onderbouwen en verdedigen tegenover de groep.
- Break (11:00 - 11:15): Korte pauze in de kasteeltuinen.
- Resultaatgerichtheid en Empathie combineren (11:15 - 12:45)
- Case Study: Voorbeelden van organisaties die effectief zijn, maar ook een mensgerichte benadering hebben. Hoe combineer je resultaatgerichtheid met empathie voor je team en de klant?
- Oefening: Ontwikkel een actieplan om meer effectiviteit in je organisatie te brengen zonder de menselijke kant te verliezen.
- Lunch (12:45 - 13:45): Gezamenlijke lunch in het kasteel.

### Middagprogramma:

- Energiebalans in leiderschap: Voorkom burn-out (13:45 - 15:00)
- Workshop: Hoe behoud je energie en vitaliteit in je leiderschapsrol? Hoe zorg je ervoor dat jij en je team niet overweldigd raken door de werkdruk, terwijl je toch effectief blijft?
- Oefening: Deelnemers ontwikkelen een persoonlijk energiebeheerplan, gericht op het vinden van een gezonde balans tussen werk en rust.
- Feedbackronde en Actieplan (15:00 - 16:30)
- Oefening: Elke deelnemer presenteert een persoonlijk actieplan om effectiviteit in hun leiderschap te vergroten, met specifieke aandacht voor het behouden van vitaliteit en empathie. Feedback wordt gegeven door de groep.

### Afsluiting:

- Wrap-up en Commitment (16:30 - 17:00): De dag wordt afgesloten met een gezamenlijke reflectie en commitment om de geleerde lessen toe te passen. Deelnemers maken de afspraak om hun actieplannen te delen tijdens toekomstige online check-ins.

### Locatie en meerwaarde van Kasteel De Vanenburg:

Kasteel De Vanenburg biedt een perfecte setting voor reflectie en diepgaande leiderschapsontwikkeling. De historische grandeur en rustige omgeving helpen deelnemers om afstand te nemen van hun dagelijkse werkdruk en te focussen op strategische leiderschapsbeslissingen. De prachtige tuinen en serene sfeer dragen bij aan de vitaliteit en helderheid die nodig zijn voor effectieve leiderschapstraining, en de exclusieve sfeer van het kasteel maakt de ervaring onvergetelijk.

### Doelgroep:

- Leiders die effectiever willen zijn in het behalen van resultaten, zonder de menselijke kant van leiderschap uit het oog te verliezen.
- Leiders die hun processen en teamdynamiek willen optimaliseren om meer impact te maken.

### Resultaten van de tweedaagse bijeenkomst:

- Inzicht in hoe je resultaatgericht kunt handelen zonder empathie en gulheid te verliezen.
- Praktische tools voor procesoptimalisatie en het beter benutten van middelen.
- Een persoonlijk actieplan om effectiviteit te vergroten en tegelijkertijd een gezonde balans te behouden binnen je team.
- Deze tweedaagse bijeenkomst op Kasteel De Vanenburg biedt leiders de tijd en ruimte om diepgaand te reflecteren op hun effectiviteit en leiderschapsvaardigheden, terwijl ze leren om processen te stroomlijnen en duurzame resultaten te behalen.



**#4**



#### Bijeenkomst 4: Be Courageous (1 dag)

De vierde bijeenkomst van de Gen L-leergang vindt plaats in de inspirerende en unieke Kaban boomhut bij de Kapellerput in Heeze. Deze bijzondere locatie, omringd door natuur en met een prachtig uitzicht over het bos, biedt een sfeer van rust en afzondering die perfect aansluit bij het thema van deze dag: moed. De boomhut symboliseert een nieuwe kijk op leiderschap – het moedige perspectief om uit de comfortzone te stappen en nieuwe hoogten te bereiken.

Doel van de bijeenkomst:

Tijdens deze bijeenkomst staat moed in leiderschap centraal. Je leert hoe je als leider moedige beslissingen kunt nemen, verantwoordelijkheid draagt in uitdagende tijden en risico's durft te omarmen. We verkennen hoe je leiderschapsmoed kunt tonen zonder de empathie voor je team te verliezen en hoe je anderen inspireert om hetzelfde te doen.

##### Ochtendprogramma:

- Welkom en Introductie (09:00 - 09:30): Korte terugblik op de vorige bijeenkomsten en introductie van het thema van de dag: Be Courageous.
- Centrale vraag: Hoe kun je moed tonen in je leiderschap zonder de verbinding met je team te verliezen?
- Moed als dagelijkse praktijk (09:30 - 10:30)
- Workshop: Moed is niet alleen iets voor crisismomenten, maar een dagelijkse praktijk. Hoe neem je als leider beslissingen die risico's met zich meebrengen en durf je moeilijke keuzes te maken, ook als er weerstand is?
- Oefening: Reflecteer op een recente situatie waarin moed van je werd gevraagd. Hoe ging je om met onzekerheid, en wat heb je geleerd?
- Moed in het omgaan met onzekerheid (10:30 - 11:30)
- Groepsdiscussie: Hoe kunnen leiders met onzekerheid omgaan en toch beslissingen nemen? Wat betekent het om moed te tonen, ook als je niet alle antwoorden hebt?
- Oefening: In kleine groepen bespreken deelnemers situaties waarin ze voor moeilijke keuzes stonden en reflecteren ze op hoe moed en empathie hen hebben geholpen.
- Break (11:30 - 11:45): Geniet van een korte pauze en de rust van de Kaban boomhut met uitzicht over de natuur.

- Vitaliteitsmoment: Adem oefening in de natuur (11:45 - 12:15)
- Om mentaal te revitaliseren en helderheid te brengen voor de middag, nemen deelnemers deel aan een begeleide adem oefening buiten in het bos. Deze oefening helpt bij het loslaten van spanning en bevordert het vermogen om met moed en kalmte beslissingen te nemen.
- Lunch (12:15 - 13:15): Gezamenlijke lunch, waarin deelnemers kunnen netwerken en informeel hun ervaringen kunnen delen.

##### Middagprogramma:

- Moedige keuzes maken: Leiderschap en verandering (13:15 - 14:45)
- Case Study: Bestudeer een leiderschapsfiguur die bekend staat om moedige beslissingen. Wat kunnen we leren van hun aanpak, en hoe inspireerde hun moed hun team?
- Oefening: Brainstormsessie waarin deelnemers een complexe leiderschapssituatie analyseren en samen een plan opstellen om moedige, maar empathische keuzes te maken.
- Moedige culturen creëren: Anderen inspireren tot moed (14:45 - 15:45)
- Workshop: Hoe kun je binnen je organisatie een cultuur van moed stimuleren, waarin teamleden durven risico's te nemen en verantwoordelijkheid te dragen?
- Oefening: Deelnemers werken in tweetallen en bedenken manieren om hun team te ondersteunen in het tonen van moed, zelfs als er fouten worden gemaakt.

##### Afsluiting:

- Feedbackronde en Actieplan (15:45 - 16:30)
- Oefening: Deelnemers ontwikkelen een persoonlijk actieplan om moediger leiderschap te tonen in hun organisatie en krijgen feedback van de groep.
- Wrap-up en Commitment (16:30 - 17:00): Afsluiting van de dag met een gezamenlijke reflectie op wat moed in leiderschap betekent en de belangrijkste lessen van de dag. Deelnemers maken de commitment om hun moedige acties te implementeren en deze te delen tijdens de volgende sessie.

##### Locatie en meerwaarde van de Kaban boomhut:

De Kaban boomhut bij Kapellerput biedt een inspirerende en natuurlijke setting, perfect voor reflectie en verdieping. Hoog tussen de bomen, biedt de boomhut een fysieke en mentale ruimte voor afstand van het dagelijks leven, wat leiders helpt om vanuit een nieuw perspectief te kijken naar hun uitdagingen. De serene omgeving

stimuleert creatief denken en geeft de ruimte om moedige beslissingen in een veilige en inspirerende omgeving te overwegen. De combinatie van natuur, rust en architectuur maakt de Kaban de ideale plek om na te denken over leiderschap vanuit moed en verantwoordelijkheid.

**Doelgroep:**

- Leiders die willen leren hoe ze moedige beslissingen kunnen nemen zonder de empathie voor hun team te verliezen.
- Leiders die een cultuur van moed willen creëren binnen hun organisatie, waarin teamleden worden aangemoedigd om risico's te nemen en te leren van fouten.

**Resultaten van de dag:**

- Inzicht in hoe je als leider moedig kunt handelen en beslissingen kunt nemen, zelfs in onzekere of risicovolle situaties.
- Praktische tools voor het creëren van een moedige, maar empathische leiderschapscultuur.
- Een persoonlijk actieplan om moediger leiderschap te tonen en je team te ondersteunen in het nemen van risico's.
- Deze vierde bijeenkomst in de Kaban boomhut biedt leiders de kans om te leren hoe ze moedige beslissingen kunnen nemen en een cultuur van vertrouwen en moed kunnen creëren, met de natuur als inspirerende achtergrond voor groei en reflectie.



## Bijeenkomst 5: Be There (1 dag)

De vijfde bijeenkomst van de Gen L-leergang richt zich op zichtbaarheid, uitstraling en inspirerend leiderschap. Deze sessie vindt plaats op de unieke locatie van Radio Kootwijk, een monumentaal zendstation op de uitgestrekte Veluwe. De indrukwekkende en serene omgeving biedt de perfecte achtergrond om na te denken over je leiderschapsaanwezigheid en de kracht van inspiratie. Tijdens deze bijeenkomst leren leiders hoe ze effectief zichtbaar kunnen zijn binnen hun organisatie en anderen kunnen inspireren zonder het team of de organisatie uit het oog te verliezen.

### Doel van de bijeenkomst:

Deze bijeenkomst helpt leiders om zichzelf zichtbaar te maken op een manier die authentiek en inspirerend is. Het gaat om meer dan alleen aanwezig zijn—het draait om het strategisch inzetten van jouw leiderschapsuitstraling om anderen te motiveren en je team te leiden met empathie, zonder ijdelheid. Leiders leren hoe ze zichzelf kunnen tonen zonder anderen te overschaduw en hoe ze anderen kunnen helpen hun volledige potentieel te benutten.

### Ochtendprogramma:

- Welkom en Terugblik (09:00 - 09:30): Korte terugblik op de vorige bijeenkomsten, met een focus op hoe Be Courageous deelnemers heeft geholpen bij het nemen van moedige beslissingen.
- Introductie van het thema: Be There. Centrale vraag: Hoe kun je als leider op een inspirerende manier zichtbaar zijn zonder egocentrisch te worden?
- Zichtbaarheid: Waarom is het belangrijk? (09:30 - 11:00)
- Workshop: Zichtbaarheid is essentieel in leiderschap. We bespreken hoe jouw aanwezigheid in een organisatie bijdraagt aan vertrouwen, inspiratie en groei.
- Oefening: Deelnemers delen voorbeelden van leiders die hen geïnspireerd hebben door hun zichtbaarheid. Wat maakte deze leiders zo effectief en inspirerend?
- Je Licht Niet Onder de Korenmaat Zetten (11:00 - 12:00)
- Groepsdiscussie: "Your playing small does not serve the world." Wat betekent deze uitspraak voor leiderschap? We onderzoeken hoe leiders soms hun zichtbaarheid beperken en niet hun volledige potentieel benutten.
- Oefening: Reflectie op momenten waarin deelnemers hun eigen zichtbaarheid hebben beperkt. Wat hield hen tegen, en hoe kunnen ze leren volledig aanwezig te zijn op een manier die anderen inspireert?
- Break (12:00 - 12:15): Korte pauze, geniet van de rustige omgeving van Radio Kootwijk.

### Middagprogramma:

- Zichtbaarheid en Authenticiteit: Wees jezelf (12:15 - 13:30)
- Masterclass: Zichtbaarheid werkt alleen als het authentiek is. We bespreken technieken om als leider jezelf te laten zien zonder maskers, en hoe je een authentieke versie van jezelf kunt presenteren.
- Oefening: In tweetallen oefenen deelnemers met het delen van persoonlijke verhalen over een leiderschapsuitdaging. Het doel is om op een authentieke manier kwetsbaarheid en kracht te tonen, en te ontdekken hoe dit bijdraagt aan inspirerend leiderschap.
- Lunch (13:30 - 14:30): Informele gesprekken tijdens de lunch, waarin deelnemers ervaringen kunnen delen over uitdagingen in zichtbaarheid en leiderschap.
- Anderen Zichtbaar Maken: Inspireer door Generositeit (14:30 - 15:30)
- Workshop: Inspirerende leiders maken niet alleen zichzelf zichtbaar, maar helpen ook anderen om te stralen. Hoe kun je het talent en de kracht van je teamleden zichtbaar maken en hen ondersteunen in hun ontwikkeling?
- Oefening: Deelnemers werken in kleine groepen en bespreken hoe ze teamleden die onzichtbaar zijn, kunnen helpen hun potentieel te realiseren.
- Break (15:30 - 15:45): Korte pauze om de middagenergie op te laden.
- Leiderschap in het Hier en Nu: Wees Present (15:45 - 16:30)
- Groepsdiscussie: Leiderschap betekent aanwezig zijn, zowel fysiek als mentaal. We bespreken het belang van aandachtig luisteren, beschikbaar zijn, en betrokken blijven bij wat er speelt.
- Oefening: Mindfulness- en leiderschapsoefeningen om de vaardigheid van 'presencing' te ontwikkelen. Deelnemers leren hoe ze kalmte en focus kunnen brengen in stressvolle of chaotische situaties.
- Feedbackronde en Actieplan (16:30 - 17:00)
- Oefening: Deelnemers ontwikkelen een persoonlijk actieplan waarin ze beschrijven hoe ze hun zichtbaarheid gaan vergroten binnen hun organisatie, op een manier die authentiek en inspirerend is.
- Presentatie: Deelnemers delen hun actieplannen en ontvangen feedback van hun collega's.

### Afsluiting:

- Wrap-up en Commitment (17:00 - 17:15): Reflectie op de belangrijkste lessen van de dag over zichtbaarheid, authenticiteit, en inspirerend leiderschap. Deelnemers maken een commitment om hun zichtbaarheid de komende weken actief te vergroten, en dit te koppelen aan generositeit en inspiratie.

**Locatie en meerwaarde van Radio Kootwijk:**

Radio Kootwijk, gelegen op een weidse heidevlakte, biedt een indrukwekkende en serene omgeving die perfect past bij het thema van deze dag. De imposante architectuur van het zendstation, gecombineerd met de stilte van de Veluwe, symboliseert de kracht van aanwezigheid en het belang van verbinding. Deze locatie biedt ruimte voor diepgaande reflectie, inspireert tot groots denken en helpt leiders om op een krachtige manier na te denken over hun eigen zichtbaarheid en impact binnen hun organisatie.

**Doelgroep:**

- Leiders die willen leren hoe ze op een authentieke manier zichtbaar kunnen zijn binnen hun organisatie.
- Leiders die anderen willen inspireren door aanwezig te zijn en hun teamleden in hun kracht te zetten.

**Resultaten van de dag:**

- Inzicht in de waarde van zichtbaarheid en authenticiteit in leiderschap.
- Praktische technieken om jezelf en anderen zichtbaarder te maken binnen de organisatie.
- Een actieplan voor het vergroten van zichtbaarheid op een manier die anderen inspireert.

Deze vijfde bijeenkomst, gehouden op de iconische locatie van Radio Kootwijk, biedt leiders de kans om te leren hoe ze aanwezig kunnen zijn in hun leiderschap en hun team kunnen inspireren door zowel zichzelf als anderen zichtbaar te maken, met generositeit en empathie als centrale waarden.



# #6

## Bijeenkomst 6: Be Aware (2 dagen)

De laatste en afsluitende bijeenkomst van de Gen L-leergang vindt plaats op het prachtige en afgelegen eiland Schiermonnikoog. De rust en uitgestrektheid van dit Waddeneiland bieden de ideale setting voor reflectie, bewustwording, en het versterken van leiderschapswendbaarheid. Deze tweedaagse bijeenkomst richt zich op het ontwikkelen van bewustzijn en wendbaarheid als leider. De natuurlijke omgeving van Schiermonnikoog, met zijn duinen, stranden en eindeloze uitzichten, helpt leiders om afstand te nemen van hun dagelijkse beslommeringen en zich volledig te focussen op hun leiderschapsreis.

### Doel van de bijeenkomst:

De focus ligt op bewust leiderschap en het ontwikkelen van wendbaarheid in een wereld die continu verandert. Tijdens deze bijeenkomst leren leiders hoe ze externe signalen kunnen opvangen, trends kunnen interpreteren en snel kunnen schakelen in tijden van verandering. Dit programma stimuleert leiders om bewust te zijn van zowel de externe dynamieken als de interne behoeften van hun team en organisatie, zonder hun eigen waarden en principes uit het oog te verliezen.

### Dag 1: Bewustzijn en Wendbaarheid Ontwikkelen

#### Ochtendprogramma:

- Welkom en Reflectie (09:00 - 09:30): Korte terugblik op de voorgaande bijeenkomsten, met de focus op hoe zichtbaarheid is toegepast in het leiderschap van de deelnemers.
- Introductie van het thema van de tweedaagse: Be Aware. Kernvraag: Hoe kan ik als leider wendbaar blijven zonder mijn principes te verliezen?
- Extern Bewustzijn: Signaleren van trends en veranderingen (09:30 - 11:00)
- Workshop: Hoe blijf je als leider bewust van de externe wereld en de signalen die invloed hebben op je organisatie? We onderzoeken trends in de markt, technologie, en maatschappij.
- Oefening: Deelnemers identificeren belangrijke trends in hun sector en ontwikkelen strategieën om hierop in te spelen.
- Interne Bewustwording: Cultuur en dynamiek in je team (11:00 - 12:30)
- Workshop: Het opmerken van subtiele veranderingen binnen je team en organisatiecultuur is net zo belangrijk als externe signalen. Hoe kun je als leider

- intern bewustzijn cultiveren?
- Oefening: Deelnemers analyseren de dynamiek binnen hun eigen team en formuleren plannen om meer bewustwording en openheid te creëren.
- Break (12:30 - 12:45): Korte pauze met tijd om de natuur van Schiermonnikoog in je op te nemen.
- Lunch (12:45 - 13:45): Gezamenlijke lunch op een rustige locatie met uitzicht over het duinlandschap van Schiermonnikoog.

#### Middagprogramma:

- Vitaliteitsmoment: Stiltewandeling door de duinen (13:45 - 14:45): Onder begeleiding maken de deelnemers een stiltewandeling door de duinen. Deze wandeling helpt leiders om in stilte te reflecteren op hun eigen bewustzijn en hoe ze als leider kunnen meebewegen met de wereld om hen heen.
- Scenario Planning en Wendbaarheid (14:45 - 16:30)
- Masterclass: Scenario planning als middel om wendbaarheid in je organisatie te brengen. Hoe kun je je organisatie voorbereiden op verschillende mogelijke toekomstscenario's?
- Oefening: Deelnemers werken in kleine groepen om scenario's te ontwikkelen voor hun eigen organisatie en te bespreken hoe ze wendbaar kunnen reageren op veranderingen.
- Reflectie en Wrap-up Dag 1 (16:30 - 17:00)
- Gezamenlijke reflectie op de lessen van de eerste dag en voorbereiding op dag 2.

#### Avondprogramma:

- Diner en Netwerkavond (19:00 - 21:00): Een gezamenlijk diner, waarin deelnemers de ruimte hebben om te netwerken en hun inzichten van de dag te delen.

### Dag 2: Wendbaarheid en Persoonlijke Groei

#### Ochtendprogramma:

- Reflectie en Start Dag 2 (09:00 - 09:30): Korte reflectie op de inzichten van dag 1. Deelnemers bespreken wat ze hebben geleerd over bewust leiderschap en wendbaarheid.
- Moed en Bewustzijn in Besluitvorming (09:30 - 11:00)
- Workshop: Wendbaarheid vraagt moedige beslissingen. We bespreken hoe je als leider kunt omgaan met onzekerheid en toch bewust en proactief kunt handelen.

- Oefening: Deelnemers reflecteren op hun eigen ervaringen met complexe beslissingen en bespreken hoe ze bewuster kunnen handelen in de toekomst.
- Break (11:00 - 11:15): Korte pauze.
- Bewustzijn en Leiderschapscoaching (11:15 - 12:45)
- Workshop: Hoe kunnen leiders bewustzijn inzetten om hun team te coachen en te ondersteunen? We onderzoeken hoe coaching kan helpen bij het bevorderen van wendbaarheid in teams.
- Oefening: Deelnemers krijgen de kans om elkaar te coachen en inzicht te krijgen in de kracht van bewustzijn in het leiden van anderen.
- Lunch (12:45 - 13:45): Gezamenlijke lunch in de duinen of op een van de locaties met een prachtig uitzicht over de Noordzee.

**Middagprogramma:**

- Leiderschap in de Praktijk: Wendbaarheid implementeren (13:45 - 15:15)
- Workshop: Deelnemers werken aan hun persoonlijke actieplan om bewustzijn en wendbaarheid in hun organisatie te implementeren. Hoe breng je als leider verandering en flexibiliteit aan, terwijl je trouw blijft aan je waarden?
- Oefening: Elke deelnemer ontwikkelt een gedetailleerd plan om meer bewustzijn te brengen in hun leiderschap en organisatie.
- Feedbackronde en Actieplan (15:15 - 16:30)
- Presentatie: Deelnemers presenteren hun actieplan en krijgen feedback van de groep. Er wordt samen besproken hoe deze plannen praktisch toepasbaar zijn in hun werkcontext.

**Afsluiting:**

- Wrap-up en Commitment (16:30 - 17:00)
- Gezamenlijke afsluiting van de tweedaagse en van de gehele Gen L-leergang. Deelnemers reflecteren op hun volledige leiderschapsreis en maken de commitment om de opgedane inzichten en vaardigheden blijvend toe te passen in hun leiderschap. Ze delen hun belangrijkste inzichten en hoe ze hun organisatie bewuster en wendbaarder zullen leiden.

**Locatie en meerwaarde van Schiermonnikoog:**

Het afgelegen eiland Schiermonnikoog biedt een uitzonderlijke setting voor de afsluitende bijeenkomst van de Gen L-leergang. Omgeven door de rust van de natuur, de zee en het uitgestrekte landschap, nodigt deze plek uit tot diepe reflectie en

bewustwording. Ver weg van de dagelijkse hectiek biedt Schiermonnikoog de ruimte om stil te staan bij de veranderingen en uitdagingen die leiders in hun organisaties tegenkomen, terwijl ze zich kunnen focussen op hun eigen groei en wendbaarheid.

**Doelgroep:**

- Leiders die willen leren hoe ze hun organisatie wendbaar en flexibel kunnen houden, terwijl ze trouw blijven aan hun principes.
- Leiders die bewustzijn willen cultiveren binnen hun team en organisatie om veranderingen beter te kunnen opvangen en benutten.

**Resultaten van de tweedaagse bijeenkomst:**

- Inzicht in hoe je als leider bewust en wendbaar kunt handelen in een steeds veranderende omgeving.
- Praktische tools voor scenario planning en coaching om wendbaarheid in je team en organisatie te bevorderen.
- Een persoonlijk actieplan om bewustzijn en flexibiliteit in je leiderschapstijl te integreren.

Deze afsluitende bijeenkomst op Schiermonnikoog geeft leiders de tijd en ruimte om na te denken over hun leiderschapsreis en biedt hen de kans om met een sterk en helder bewustzijn terug te keren naar hun organisatie, klaar om wendbaarheid en flexibiliteit te bevorderen in een complexe wereld.

**DOUBLE  
HELIX**

**4**

## De Double Helix: Het DNA van Gen L

De verbindende lijn tussen de zes bijeenkomsten van de Gen L-leergang vormt het DNA van het programma, een "Double Helix" die zich om de bijeenkomsten heen wikkelt en zorgt voor continuïteit, verdieping en reflectie. Net zoals een dubbele helix de genetische informatie draagt die essentieel is voor groei en ontwikkeling, verbindt dit programma de kernwaarden van Gen L met de dagelijkse praktijk van leiderschap. Deze structuur stimuleert leiders om voortdurend te leren, te reflecteren en zichzelf te ontwikkelen, zowel individueel als binnen de groep.

De Double Helix biedt deelnemers een kader van regelmatige check-ins, coaching en verrassende opdrachten. Deze elementen versterken de leiderschapsreis doorlopend, waardoor de leergang niet alleen bestaat uit losse bijeenkomsten, maar een samenhangend traject vormt.

### 1. Regelmatige Online Check-ins

Frequentie: Tussen elke bijeenkomst vindt er een maandelijkse online check-in plaats.

Deze korte, gestructureerde bijeenkomsten (30-45 minuten) geven deelnemers de gelegenheid om hun voortgang te delen en vragen te stellen.

Doel: Reflecteren op de geleerde lessen uit de vorige bijeenkomst en hoe deze in de praktijk zijn toegepast. Obstakels en successen worden besproken.

Platform: Via een eenvoudig platform zoals Zoom of Teams, met een korte reflectiesessie aan het begin en ruimte voor open discussie.

### 2. (Online) Coachingsmomenten

Persoonlijke coachingsessies: Elke deelnemer krijgt twee individuele coachingsmomenten tijdens de leergang: één na bijeenkomst 3 en één na bijeenkomst 5. Deze sessies zijn bedoeld om persoonlijke doelen te bespreken, uitdagingen te overwinnen en focus te houden op de eigen ontwikkeling.

Groepscoaching: Aan het einde van de leergang vindt een online groepscoaching plaats. Deelnemers evalueren hun leerproces en ondersteunen elkaar in hun verdere groei.

### 3. Verrassende Opdrachten

Boek of Gedichtenbundel: Tijdens de leergang ontvangen deelnemers op onverwachte momenten een boek of gedichtenbundel die past bij het thema van een van de bijeenkomsten. Dit kan bijvoorbeeld een boek over moed zijn, of een gedichtenbundel over reflectie en bewustwording.

Kunstervaring: Deelnemers ontvangen ook uitnodigingen voor culturele ervaringen, zoals kaartjes voor een balletvoorstelling, een moderne dansvoorstelling of een kunstexpositie. Deze ervaringen helpen om leiderschap te koppelen aan creativiteit en stimuleren nieuwe perspectieven buiten de werkcontext.

### 4. Het Gen L-logboek: Reflectie op Ontwikkeling

Het Gen L-logboek, gemaakt van steenpapier, staat symbool voor het vastleggen van gedachten en inzichten op een duurzame manier. Het logboek is het fysieke anker in de Double Helix en nodigt deelnemers uit tot bewuste reflectie en het documenteren van hun leiderschapsreis.

Metafoor voor het logboek: Het logboek is als de steen in de natuur, waarover tijd en ervaring heen stromen. Schrijven in dit logboek is als het kerven van gedachten in de lagen van je eigen leiderschapsreis. Net zoals water een rivierbedding vormt, vormt elke ervaring en gedachte je ontwikkeling als leider.

Schrijven met een vulpen: Het logboek wordt geleverd met een fraaie vulpen. Het schrijven met een vulpen nodigt uit tot zorgvuldigheid en vertraging, net zoals leiderschap soms vraagt om vertraging om tot de juiste beslissingen te komen. Dit bewustzijnsproces helpt bij het verdiepen van leiderschap en het ontwikkelen van wijsheid.

### 5. Doorlopende Reflectie en Feedback

Gen L-logboek: Deelnemers worden aangemoedigd om regelmatig in hun logboek te schrijven. Dit kan dagelijks of wekelijks, en het logboek dient als een ruimte voor reflectie op de leiderschapsreis, de opgedane inzichten en de uitdagingen onderweg. Tussentijdse reflectiemomenten: Tijdens de online check-ins en coachingsessies delen deelnemers hun reflecties uit het logboek. Dit helpt hen om bewust stil te staan bij hun groei en om deze te visualiseren.

Met de Double Helix wordt de leergang Gen L niet alleen een reeks bijeenkomsten, maar een doorlopend proces van leren, reflectie en groei. Het traject geeft structuur aan persoonlijke ontwikkeling en biedt de deelnemers de kans om hun leiderschapsvaardigheden continu te verfijnen en te versterken, ondersteund door structurele check-ins, coachingsmomenten en inspirerende ervaringen.



### **De Metafoor van de Double Helix: Het DNA van Leiderschap**

De Double Helix verbindt elke bijeenkomst en zorgt voor de structurele ontwikkeling van de deelnemers. Net zoals de DNA-strengen die genetische informatie bevatten en groei mogelijk maken, zorgt deze verbindende lijn ervoor dat de deelnemers van Gen L zich op een diepere en blijvende manier ontwikkelen. De logboeken, reflecties, en coachingsmomenten zijn de bouwstenen van deze leiderschapsreis en helpen de deelnemers hun leiderschap te verankeren in duurzaamheid, wijsheid en authenticiteit.

### **De Metafoor van het Gen L-logboek: De Steen van Gedachten**

Het Gen L-logboek is als een rots in een rivier, stil maar krachtig, waarover het water van tijd en ervaring stroomt. Elke keer dat een deelnemer in dit logboek schrijft, kerven ze als het ware hun gedachten en beslissingen in de lagen van hun eigen persoonlijke steen. Het logboek helpt hen om hun leiderschapsreis vast te leggen, niet vluchtig of oppervlakkig, maar diep en blijvend. Schrijven dwingt tot vertragen, net zoals water over tijd een rivierbedding vormt. Dit proces van reflectie, vastgelegd in steenpapier, helpt leiders om bewuster, duurzamer en authentieker hun pad te volgen, wetende dat elke gedachte en elke ervaring zich opstapelt tot een solide fundament van wijsheid en inzicht.

### **De Kracht van Gen L en De Weg Vooruit**

De Gen L-leergang is veel meer dan een leiderschapstraining. Het is een transformerende reis die leiders helpt om op een diepere, duurzamere en mensgerichtere manier te leiden. Door de zes bijeenkomsten, ondersteund door de krachtige Double Helix die als DNA door het programma loopt, krijgen deelnemers de mogelijkheid om hun leiderschap niet alleen te versterken, maar ook te verankeren in waarden zoals generositeit, empathie en authenticiteit.

De voordelen van Gen L komen voort uit een combinatie van reflectie, praktijkgerichte lessen en voortdurende persoonlijke ontwikkeling. Deelnemers aan deze leergang hebben de mogelijkheid om:

**Principes Versterken:** Je leert je diepste waarden en overtuigingen te herkennen en die leidend te maken in je beslissingen. Dit helpt je om consistent en krachtig te blijven handelen, ook in uitdagende situaties.

**Helderheid en Effectiviteit Verbeteren:** Gen L helpt je om niet alleen je visie en strategie te verfijnen, maar ook om deze helder en effectief te communiceren naar je team. Dit zorgt voor richting en duidelijkheid binnen je organisatie, waardoor je samen met je team grote doelen kunt bereiken.

**Moedige Keuzes Maken:** In de wereld van leiderschap worden moedige beslissingen vaak de bepalende momenten. Gen L leert je hoe je moed kunt tonen op een manier die trouw blijft aan je waarden en je team inspireert om hetzelfde te doen.

**Zichtbaar en Inspirerend Leiderschap:** Door middel van de inzichten en oefeningen die je tijdens de leergang krijgt, leer je hoe je niet alleen fysiek aanwezig kunt zijn als leider, maar ook hoe je jouw aanwezigheid kunt inzetten om anderen te inspireren en te motiveren.

**Bewustzijn en Wendbaarheid Cultiveren:** In een wereld die continu verandert, is bewustzijn van zowel externe trends als interne dynamieken essentieel. Gen L biedt je de tools om wendbaar te blijven zonder je kernprincipes te verliezen, en je organisatie door onzekere tijden te leiden.

### **Jouw Leiderschap Evoluëren**

De leiders die vandaag vooruit durven kijken, zijn degenen die morgen het verschil maken. Je hebt de kans om niet alleen jezelf, maar ook je team en organisatie op een hoger niveau van leiderschap te tillen. Gen L geeft je de praktische en filosofische basis om jouw leiderschapsreis verder vorm te geven.

Nu is het tijd om actie te ondernemen. Reflecteer op wat je hebt geleerd, maak gebruik van de inzichten die je tijdens de leergang hebt opgedaan, en zet ze om in actie. Of het nu gaat om een concreet actieplan om je zichtbaarheid te vergroten, je team te coachen naar meer wendbaarheid, of moediger keuzes te maken, de weg vooruit begint hier en nu. Gebruik de kracht van de Double Helix om je leiderschap doorlopend te versterken en generositeit de kern te laten zijn van alles wat je doet. Jouw leiderschapsreis stopt niet bij de laatste bijeenkomst van Gen L—het is een levenslange evolutie. Blijf reflecteren, blijf leren, en blijf jezelf uitdagen om een leider te zijn die niet alleen effectief is, maar ook inspireert, verbindt en genereert. De wereld heeft leiders nodig zoals jij. De toekomst ligt in jouw handen.

**knyfe**